

MONTGRAS — BOLDLY ATTRACTIVE WINES —	<p align="center">POLÍTICA</p> <p align="center">SEGURIDAD Y SALUD EN EL</p> <p align="center">TRABAJO</p>	Ref.: P-SG-103 Rev.: 02 Fecha: Octubre 2024
------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

Viña MontGras reconoce como su pilar fundamental a sus trabajadores, por lo que centra sus esfuerzos en fomentar una cultura preventiva en materias de seguridad y salud en el trabajo mediante el liderazgo permanente y efectivo de sus gerentes, supervisores y trabajadores, siguiendo un camino que lleve a una conducta responsable y basada en el autocuidado.

Es por esto que nuestra empresa cuenta con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en ISO 45001:2018 orientado a promover un ambiente que permita el adecuado desarrollo personal y profesional, generando condiciones de bienestar, y eliminando los peligros a través de la identificación, evaluación y control de los riesgos de todas sus actividades con el fin de prevenir las lesiones y enfermedades profesionales de sus colaboradores, contratistas y visitantes.

Además, Viña MontGras promueve la participación y consulta de todos sus trabajadores con el objetivo de incluir sus requisitos y los requisitos de la norma en referencia, en el desarrollo del sistema de gestión a fin de lograr un trabajo seguro que fomente la mejora continua y haga cumplir los requisitos legales y reglamentarios, requisitos de las partes interesadas y además de sus otros requisitos.

A partir de lo anterior, se han definido los siguientes objetivos:

- Minimizar la cantidad total de accidentes (CTP) Acumulados
- Minimizar la cantidad de accidentes totales (CTP+STP) Acumulados
- Disminuir las consecuencias de los accidentes Acumulados
- Disminuir la tasa de siniestralidad Compañía acumulada
- Asegurar el cumplimiento del Programa de Capacitación
- Asegurar el seguimiento y resolución de los puntos levantados en reunión del Comité Paritario de Higiene y Seguridad por parte de la Alta Dirección
- Monitorear el estado de salud de los trabajadores asociado con factores de riesgo Laboral
- Establecer normativas internas que eviten la ocurrencia o repetición de accidentes o enfermedades profesionales.

Viña MontGras asegura el mantener esta política de seguridad y salud en el trabajo de manera visible en todo momento y que cada persona que trabaja en esta empresa conozca y esté inmersa en este desafío, el que cuenta con el total respaldo de su Gerencia General y Directorio.


Adolfo Hurtado
Gerente General